

**PROTOCOLE D'ACCORD REGIONAL  
SUR LES SALAIRES DES OUVRIERS, ETAM ET CADRES  
DU BATIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS DE LA REUNION**

Conclu dans le cadre des conventions collectives des Ouvriers, des Etam (Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise) et des Cadres (IAC) du Bâtiment et des Travaux Publics de la Réunion.

**ENTRE D'UNE PART,**

- La Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment (**CAPEB Réunion**),
- La Fédération Réunionnaise du Bâtiment et des Travaux Publics (**FRBTP**),

**ET D'AUTRE PART,**

- Le Syndicat du Bâtiment et des Travaux Publics UIR.**CFDT**,
- La Fédération **CGTR** du Bâtiment et des Travaux Publics,
- La Confédération Générale du Travail Force Ouvrière (**CGT-FO Réunion**),
- La Confédération Française des Travailleurs Chrétiens (**CFTC Réunion**),
- La Confédération Française de l'Encadrement (**CFE-CGC**),

**IL EST CONVENU CE QUI SUIT :**

A l'issue des réunions paritaires qui se sont tenues depuis le 13 mars 2014, sont arrêtées les dispositions suivantes :

**Article 1<sup>er</sup> : OUVRIERS**

Les salaires horaires minimaux des différents niveaux et positions de la grille des ouvriers seront revalorisés comme suit :

sur la grille de référence base 35 heures, en vigueur à la date de signature du présent accord :  
**1,50% à compter du 1<sup>er</sup> avril 2014 et 0,10% à compter du 1<sup>er</sup> juin 2014 ;**

sur la grille de référence base 39 heures, en vigueur à la date de signature du présent accord :  
**1,50% à compter du 1<sup>er</sup> avril 2014 et 0,10% à compter du 1<sup>er</sup> juin 2014.**

**Article 2 : ETAM**

Sur la grille de référence des salaires minima en vigueur à la date de signature du présent accord, les salaires des ETAM seront revalorisés comme suit :

**1,50% à compter du 1<sup>er</sup> avril 2014 et 0,10% à compter du 1<sup>er</sup> juin 2014.**

**Article 3 : CADRES et IAC**

Sur la grille de référence des salaires minima en vigueur à la date de signature du présent accord, les salaires des Cadres et IAC seront revalorisés comme suit :

**1,50% à compter du 1<sup>er</sup> avril 2014 et 0,10% à compter du 1<sup>er</sup> juin 2014.**

**Article 4 :**

Il est précisé que pour les ETAM et les Cadres et IAC, il n'existe qu'une seule grille d'appointements minimaux, pour chacune des catégories, quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise.

**Article 5 : Indemnité de repas ou « prime de panier » :**

Il est rappelé que, conformément à la Convention Collective des Ouvriers du BTP de La Réunion, le montant de l'indemnité de repas est recalculé chaque année en fonction de la variation de l'indice INSEE du coût de la vie à La Réunion (ensemble hors tabac).

En conséquence, le montant en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2013 sera augmenté de 0,8 % à compter du **1<sup>er</sup> juillet 2014**, date à partir de laquelle l'indemnité de repas sera de **11,57 €**.

**Article 6 : Extension**

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord, et son application à l'ensemble des entreprises relevant du champ d'application des conventions collectives du BTP de La Réunion ou s'y rattachant.

**Article 7 : Application**

Le présent accord est applicable à dater du **1<sup>er</sup> avril 2014**, pour l'ensemble des salariés visés aux articles 1, 2 et 3 et présents dans l'entreprise à la date de signature de l'accord.

Cet accord reste ouvert à la signature des organisations qui souhaiteraient y adhérer dans les délais réglementaires en vigueur.

Fait à Saint-Denis, le 31 mars 2014

la CFDT

la CGTR

la CAPEB Réunion

la CFE-CGC

la FRBTP

## SALAIRES DES OUVRIERS DU BTP ANNEE 2014

Accord du 31 mars 2014

**Entreprises dont l'horaire collectif est fixé à 35 heures**

NIVEAU	POSITION	COEFF	Taux horaires y compris Bonus au 1/01/2014	Taux horaires y compris Bonus au 1/04/2014*	Taux horaires y compris Bonus au 1/06/2014
<b>I</b> Ouvriers d'Exécution	1er échelon	102	<b>10,16</b>	<b>10,31</b>	<b>10,32</b>
	2ème échelon	103	<b>10,26</b>	<b>10,41</b>	<b>10,42</b>
<b>II</b> Ouvriers Professionnels	1er échelon	105	<b>10,42</b>	<b>10,58</b>	<b>10,59</b>
	2ème échelon	112	<b>10,99</b>	<b>11,15</b>	<b>11,17</b>
	3ème échelon	118	<b>11,49</b>	<b>11,66</b>	<b>11,67</b>
	4ème échelon	126	<b>12,16</b>	<b>12,34</b>	<b>12,35</b>
<b>III</b> Compagnons Professionnels Chefs d'Equipes	1er échelon	137	<b>13,04</b>	<b>13,24</b>	<b>13,25</b>
	2ème échelon	145	<b>13,76</b>	<b>13,97</b>	<b>13,98</b>
	3ème échelon	159	<b>14,90</b>	<b>15,12</b>	<b>15,14</b>
<b>IV</b> Maîtres Ouvriers	1er échelon	173	<b>16,04</b>	<b>16,28</b>	<b>16,30</b>
	2ème échelon	187	<b>17,18</b>	<b>17,44</b>	<b>17,45</b>
	3ème échelon	201	<b>18,34</b>	<b>18,62</b>	<b>18,63</b>

	du 1/07/2013 au 30/06/2014	du 1/07/2014 au 30/06/2015
<b>Pour mémoire : prime de panier (ouvriers non sédentaires, toutes zones)</b>	<b>11,48</b>	<b>11,57</b>

A compter du 1er janvier 2014, le bonus exceptionnel a été intégré au salaire mensuel brut, soumis aux charges patronales et salariales en vigueur.

\* La grille s'applique à compter du 1/04/2014 **sauf** pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement **à la date de signature de l'accord.**

## SALAIRES DES OUVRIERS DU BTP ANNEE 2014

Accord du 31 mars 2014

*Entreprises dont l'horaire collectif est resté à 39 heures*

NIVEAU	POSITION	COEFF	Taux horaires y compris Bonus	Taux horaires y compris Bonus	Taux horaires y compris Bonus
			au 1/01/2014	au 1/04/2014*	au 1/06/2014
I Ouvriers d'Exécution	1er échelon	102	9,86	10,01	10,02
	2ème échelon	103	9,93	10,08	10,09
II Ouvriers Professionnels	1er échelon	105	9,99	10,14	10,15
	2ème échelon	112	10,34	10,50	10,51
	3ème échelon	118	10,82	10,98	10,99
	4ème échelon	126	11,43	11,60	11,61
III Compagnons Professionnels Chefs d'Equipes	1er échelon	137	12,29	12,47	12,49
	2ème échelon	145	12,94	13,13	13,15
	3ème échelon	159	14,02	14,23	14,24
IV Maîtres Ouvriers	1er échelon	173	15,10	15,33	15,34
	2ème échelon	187	16,21	16,45	16,47
	3ème échelon	201	17,27	17,53	17,55

	du 1/07/2013 au 30/06/2014	du 1/07/2014 au 30/06/2015
<b>Pour mémoire : prime de panier (ouvriers non sédentaires, toutes zones)</b>	<b>11,48</b>	<b>11,57</b>

A compter du 1er janvier 2014, le bonus exceptionnel a été intégré au salaire mensuel brut, soumis aux charges patronales et salariales en vigueur.

\* La grille s'applique à compter du 1/04/2014 **sauf** pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement à la date de signature de l'accord.

Lorsque le salarié effectue 39 heures dans une semaine, les heures entre la 36ème et la 39ème heures donnent droit à une majoration de 25 % des taux horaires ci-dessus. Il est conseillé de faire figurer les heures supplémentaires sur une ligne distincte.

## APPOINTEMENTS MINIMAUX des ETAM du B.T.P. ANNEE 2014

Accord du 31 mars 2014

V2

COEFF	salaires mensuels y compris	salaires mensuels y compris	salaires mensuels y compris
	Bonus au 1er/01/2014	Bonus au 1er/04/2014	Bonus au 1er/06/2014
300	1487,43	1509,74	1511,23
310	1523,87	1546,73	1548,25
325	1578,54	1602,22	1603,80
345	1651,42	1676,19	1677,84
370	1742,52	1768,66	1770,40
380	1778,96	1805,64	1807,42
400	1851,82	1879,60	1881,45
415	1906,48	1935,08	1936,98
425	1942,92	1972,06	1974,01
435	1979,35	2009,04	2011,02
450	2034,00	2064,51	2066,54
465	2098,66	2130,14	2132,24
480	2153,33	2185,63	2187,78
500	2226,21	2259,60	2261,83
530	2335,54	2370,57	2372,91
540	2371,96	2407,54	2409,91
550	2408,39	2444,52	2446,92
565	2463,06	2500,01	2502,47
575	2499,49	2536,98	2539,48
585	2535,90	2573,94	2576,47
600	2590,59	2629,45	2632,04
620	2663,45	2703,40	2706,07
630	2673,07	2713,17	2715,84
645	2727,72	2768,64	2771,36
655	2764,18	2805,64	2808,41
665	2799,72	2841,72	2844,52
680	2853,84	2896,65	2899,50
700	2926,67	2970,57	2973,50
710	2963,06	3007,51	3010,47
730	3034,88	3080,40	3083,44
745	3089,00	3135,34	3138,42
755	3125,41	3172,29	3175,42
780	3215,94	3264,18	3267,40
800	3288,76	3338,09	3341,38
820	3360,58	3410,99	3414,35
830	3397,02	3447,98	3451,37
845	3451,12	3502,89	3506,34
860	3505,22	3557,80	3561,30

Il n'existe qu'une seule grille quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise. Les heures effectuées au-delà de l'horaire légal de 35 heures donnent droit à des majorations pour heures supplémentaires.

\* La grille s'applique à compter du 1/04/2014 **sauf** pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement à la date de signature de l'accord.

A compter du 1er janvier 2014, le bonus exceptionnel a été intégré au salaire mensuel brut, soumis aux charges patronales et salariales en vigueur.

## APPOINTEMENTS MINIMAUX des I.A.C. du B.T.P. ANNEE 2014

Accord du 31 mars 2014

V2

	COEF	Salaires mensuels y compris Bonus au 1er/01/2014	Salaires mensuels y compris Bonus au 1er/04/2014	Salaires mensuels y compris Bonus au 1er/06/2014
<b><u>POSITION A - DEBUTANTS</u></b>				
Moins de 24 ans	60	<b>2408,10</b>	<b>2444,22</b>	<b>2446,63</b>
de 24 à 26 ans	70	<b>2760,66</b>	<b>2802,07</b>	<b>2804,83</b>
de 26 à 28 ans	80	<b>3114,21</b>	<b>3160,92</b>	<b>3164,04</b>
<i>Débutants diplômés moins de 24 ans</i>	65	<b>2584,85</b>	<b>2623,62</b>	<b>2626,21</b>
<i>Débutants diplômés 24 à 26 ans</i>	75	<b>2937,42</b>	<b>2981,48</b>	<b>2984,42</b>
<i>Débutants diplômés 26 à 28 ans</i>	85	<b>3290,95</b>	<b>3340,31</b>	<b>3343,61</b>
<b><u>POSITION B - INGENIEURS &amp; ASSIMILES</u></b>				
1er ECHELON				
Catégorie I (*)	90	<b>3466,72</b>	<b>3518,72</b>	<b>3522,19</b>
Ingénieurs diplômés (*)	90	<b>3466,72</b>	<b>3518,72</b>	<b>3522,19</b>
(*) Après 5 ans	95	<b>3643,50</b>	<b>3698,15</b>	<b>3701,80</b>
Catégorie II (*)	100	<b>3820,27</b>	<b>3877,57</b>	<b>3881,39</b>
(*) Après 5 ans	103	<b>3925,94</b>	<b>3984,83</b>	<b>3988,76</b>
2ème ECHELON				
Catégorie I	108	<b>4102,70</b>	<b>4164,24</b>	<b>4168,34</b>
Catégorie II	120	<b>4526,36</b>	<b>4594,26</b>	<b>4598,78</b>
<b><u>POSITION C - CADRES</u></b>				
1er ECHELON	130	<b>4879,89</b>	<b>4953,09</b>	<b>4957,97</b>
2ème ECHELON	162	<b>6009,63</b>	<b>6099,77</b>	<b>6105,78</b>

Il n'existe qu'une seule grille de salaires mensuels, quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise.

\* La grille s'applique à compter du 1/04/2014 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement à la date de signature de l'accord.

A compter du 1er janvier 2014, le bonus exceptionnel a été intégré au salaire mensuel brut, soumis aux charges patronales et salariales en vigueur.